



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PLAN DZIAŁAŃ W SEKTORZE ZDROWIA

I INFORMACJE OGÓLNE

I.1 WERSJA PLANU DZIAŁANIA (dalej PD)

nr wersji PD (z uwzględnieniem wszystkich PD przyjętych w danym roku kalendarzowym, niezależnie od celu szczegółowego/priorytetu). Przykładowo, jeśli po raz pierwszy wysłany jest PD na 2023 r. wówczas wpisujemy nr wersji 1. W sytuacji, gdy do danego PD zostaną zgłoszone uwagi i IP/IZ wprowadzi pewne zmiany wówczas nadajemy nowy numer wersji (w tym wypadku 1.1). W przypadku, gdy przyjęty został już PD na 2023 r., wpisujemy 2/2023, 3/2023 itd. RRRR dotyczy roku, w którym składany jest PD.

[1/2025]

I.2 NAZWA PROGRAMU

właściwa nazwa Programu, którego dotyczy PD

Fundusze Europejskie dla Mazowsze 2021-2027

INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA

I.3 Nazwa instytucji składającej PD

pełna nazwa instytucji

Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie

I.4 Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby upoważnionej do złożenia PD

Anna Brzezińska - Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego

I.5 Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych

imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

Departament Zdrowia i Polityki Społecznej:
Eliza Śniegocka-Walkiewicz, tel. (22) 59 79 914,
e-mail: eliza.sniegocka@mazovia.pl
Komerska Komerska, tel. (22) 59 79 671,
e-mail: katarzyna.komerska@mazovia.pl
Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich:
Agata Roguska-Strąk, tel.: (22) 59 79 784,
e-mail: agata.roguska@mazovia.pl
Buła-Kopańska Agnieszka, tel. (22) 511 74 07
e-mail: agnieszka.bula@mazovia.pl
Marek Makowski, tel.: (22) 59 79 990,
e-mail: marek.makowski@mazovia.pl
Katarzyna Woźniak, tel. (22) 59 79 763,
e-mail: katarzyna.wozniak@mazovia.pl

Data i podpis osoby
upoważnionej do złożenia Planu działań
(zgodnie z informacją w pkt Informacje ogólne)

--

II WYKAZ DZIAŁAŃ OPISANYCH W PLANIE DZIAŁAŃ

lista wszystkich naborów realizowanych w sposób konkurencyjny oraz projektów realizowanych w sposób niekonkurencyjny, które zostaną opisane w kolejnych częściach PD, tzn.:

- nabory, które mają zostać ogłoszone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego,
- projekty niekonkurencyjne, dla których wnioski o dofinansowanie mają zostać złożone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego.

II.1 L.p.	II.2 Nr celu szczegółowego ¹ (cs) właściwy nr cs w ramach którego ogłoszony zostanie nabór lub realizowany będzie projekt w sposób niekonkurencyjny	II.3 Nr projektu w PD/naboru realizowanego w sposób konkurencyjny skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu w programie . litera „P” gdy nr dot. projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny lub litera „K” gdy nr dot. naboru konkurencyjnego . kolejny numer projektu. Przykład: WD.1.P.1	II.4 Przedmiot projektu / naboru realizowanego w sposób konkurencyjny w przypadku naboru realizowanego w sposób konkurencyjny - jego zakres, natomiast w przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny - jego tytuł, lub jeśli nie jest jeszcze znany, jego zakres (w sposób syntetyczny)	II.5 Planowana alokacja [PLN]:			II.6 Planowany termin ogłoszenia naboru realizowanego w sposób konkurencyjny / złożenia wniosku o dofinansowanie dla projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny rok oraz kwartał [RRRR.KW]
				Całkowita wyrażona w PLN kwota przewidywanej alokacji. W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny. suma wkładu UE oraz wkładu krajowego powinna dać wartość całkowitą inwestycji	Wkładu UE wyrażona w PLN kwota przewidywanego wkładu UE (kwalifikowalne środki z UE)	Wkładu krajowego wyrażona w PLN kwota wkładu krajowego (kwalifikowalne środki publiczne i prywatne). W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny suma kwalifikowalnych środków publicznych i prywatnych oraz środków niekwalifikowalnych.	
	4d	FEM.6.K.1	„Program profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”	6 787 800,00	4 273 800,00	2 514 000,00	2025.I

¹ Określone w Załączniku IV rozporządzenia ogólnego nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021

IV FISZKA NABORU PROWADZONEGO W SPOSÓB KONKURENCYJNY

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, ujętego w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego naboru, kolejną fiszkę należy przedstawić w oddzielnej części poprzez powielenie formularza fiszki.

IV.1 NUMER NABORU W PD

skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu . litera „K”. kolejny numer projektu Przykład: WD.1.K.1.

FEM.6.K.1

IV.2 DZIAŁANIE

numer oraz nazwa działania , w ramach którego ogłaszany jest nabór

6.6 Zdrowie pracowników

IV.3 Fundusz

skrót właściwego funduszu, w ramach którego udzielane będzie dofinansowanie inwestycji – wybrać z listy

EFS+

IV.4 Cel szczegółowy

numer i nazwa jednego z celów szczegółowych polityki spójności – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie

Cel szczegółowy: 4(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

IV.5 Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru zgodnie z SzOP

typ projektu zgodnie z programem/ SzOP, w który wpisuje się dany projekt

Wdrażanie programów służących przeciwdziałaniu dezaktywacji zawodowej oraz aktywnemu i zdrowemu starzeniu się

regionalny

Województwo: mazowieckie

IV.6 Zakres terytorialny inwestycji

pozostawić odpowiednie słowo określające, czy inwestycja ma zasięg regionalny czy ogólnopolski (w przypadku programów regionalnych zawsze należy pozostawić słowo „regionalny”).

Powiat: 14 01-białobrzeski, 14 02-ciechanowski, 14 03-garwoliński, 14 04-gostyniński, 14 05-grodziski (mazowiecki), 14 06-grójecki, 14 07-kozienicki, 14 08-legionowski, 14 09-lipski, 14 10-łosicki, 14 11-makowski, 14 12-miński, 14 13-mławski, 14 14-nowodworski (mazowiecki), 14 15-ostrołęcki, 14 61-m. Ostrołęka, 14 16-ostrowski (mazowiecki), 14 17-otwocki, 14 18-piaseczyński, 14 62-m. Płock, 14 19-płocki, 14 20-płoński, 14 21-pruszkowski, 14 22-przasnyski, 14 23-przysuski, 14 24-puławski, 14 63-m. Radom, 14 25-radomski, 14 28-sochaczewski, 14 64-m. Siedlce, 14 65-m. Warszawa, 14 26-siedlecki, 14 27-sierpecki, 14 29-sokołowski, 14 30-szydłowiecki, 14 32-warszawski zachodni, 14 33-węgrowski, 14 34-wołomiński, 14 35-wyszkowski, 14 36-zwoleński, 14 37-żuromiński, 14 38-żyrardowski

	TERYT powiat: 14 01, 14 02, 14 03, 14 04, 14 05, 14 06, 14 07, 14 08, 14 09, 14 10, 14 11, 14 12, 14 13, 14 14, 14 15, 14 61, 14 16, 14 17, 14 18, 14 62, 14 19-, 14 20, 14 21, 14 22, 14 23, 14 24, 14 63, 14 25, 14 28, 14 64, 14 26, 14 27, 14 29, 14 30, 14 65, 14 32, 14 33, 14 34, 14 35, 14 36, 14 37, 14 38
PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE	
IV.7 Tytuł naboru zakres działań, który zostanie objęty naborem, główne założenia naboru, oczekiwane efekty jego realizacji	<p>Program profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028. Projekty realizowane w ramach naboru będą służyły eliminowaniu czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy w zakresie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Działania będą dostosowane do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników. -Interwencje zaplanowane w programie skupiają się na aspektach związanych z higieną zdrowia psychicznego w środowisku pracy i mają na celu promowanie rozwiązań służących kształtowaniu środowiska przyjaznego dla pracowników również poprzez eliminację szkodliwych dla zdrowia zachowań w miejscu pracy. Działania są zaplanowane poza formułą RPZ. Podstawą opracowania Programu jest art. 9 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p>
IV.8 Potencjalni beneficjenci / Typy beneficjentów typy beneficjentów zgodnie z zapisami programu/SzOP (tylko beneficjenci, którzy będą mogli ubiegać się o wsparcie w ramach danego naboru)	<p>Każdy podmiot, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym, zgodnie ze słownikiem SZOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administracja publiczna, - Instytucje nauki i edukacji, - Instytucje ochrony zdrowia, - Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, - Przedsiębiorstwa, - Partnerzy społeczni, - Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych.

<p>IV.9 Cel główny naboru cel główny naboru, biorąc pod uwagę zidentyfikowane problemy</p>	<p>Celem naboru jest wybór projektów służących zapobieganiu ryzykom zdrowotnym w miejscu pracy, w zakresie wypalenia zawodowego, negatywnie wpływającym na aktywność zawodową oraz promowanie rozwiązań służących kształtowaniu środowiska przyjaznego dla pracowników, zapobiegającego wypaleniu zawodowemu, w oparciu o przeprowadzoną diagnozę</p>
---	---

IV.10 Opis zakresu naboru

opis zakresu danego naboru.

Dodatkowo należy przedstawić diagnozę sytuacji w regionie, wskazującą konieczność ogłoszenia naboru (dotyczy programów regionalnych).

W przypadku RPZ należy przedstawić ogólny opis schematu RPZ, wskazać, czy nabór dotyczy całego województwa, czy jego części, czy wybrany będzie tylko jeden realizator czy nie ma takich ograniczeń, czy jest to pierwszy nabór na realizację tego RPZ (w przypadku, gdy jest to kolejny nabór należy wskazać numer poprzedniego naboru oraz zakontraktowaną alokację i liczbę wybranych podmiotów).

Syndrom wypalenia zawodowego występuje pod wpływem długotrwałego i źle zarządzanego stresu, w którym pracownik czuje się chronicznie przemęczony i niezadowolony z pracy, staje się zdystansowany i coraz mniej angażuje się w pracę. W klasyfikacji chorób ICD-11 wypalenie zawodowe jest opisane jako syndrom będący odpowiedzią na przewlekły stres zawodowy.

Wypalenie zawodowe występuje często w zawodach wymagających intensywnych kontaktów z ludźmi, które są warunkiem sukcesu i rozwoju zawodowego, np. lekarzy, nauczycieli, policjantów, pielęgniarek, pracowników społecznych i innych. Poza samą branżą niezwykle istotne są takie czynniki jak m.in.: środowisko pracy, obciążenie pracą, kultura danej organizacji czy relacje interpersonalne. Środowisko pracy, które charakteryzuje się wyższym poziomem stresogenności jest związane z większą fluktuacją kadr oraz absencją zatrudnionych a także gorszymi wskaźnikami poziomu zdolności do pracy osób zatrudnionych.

Do objawów wypalenia zawodowego można zaliczyć m.in.:

- osłabienie fizyczne,
- bezsenność,
- bóle kręgosłupa,
- wzrost samokrytycyzmu oraz krytycyzmu wobec innych,
- stany depresyjne,
- spadek koncentracji i wydajności.

Relacja z pracą może przełożyć się na pogarszanie zdrowia fizycznego oraz samopoczucia, przez co wzrasta ryzyko choroby czy zaburzeń, obniżeniu ulega jakość i skuteczność współdziałania w zespole, a negatywne emocje z tym związane mogą przełożyć się na relacje z bliskimi.

W 2022 r. w województwie mazowieckim wystawiono 113 208 zaświadczeń lekarskich z powodu zaburzeń nerwicowych, związanych ze stresem i pod postacią somatyczną. W 2023 r. czasową niezdolność do pracy, w kontekście liczby dni absencji, powodowały m.in. zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania – 11,0% ogółu liczby dni absencji.

	<p>W zawiązku z powyższym istnieje potrzeba wsparcia pracowników w celu utrzymania ich zdrowia, a tym samym zatrudnienia. Nabór zostanie zrealizowany w sposób konkurencyjny, poza formułą RPZ. Działania przewidziane w każdym z projektów będą wynikały z diagnozy przeprowadzonej przez Wnioskodawcę, opisanej we wniosku o dofinansowanie i będą odpowiadały na zidentyfikowane problemy. Wnioskodawca przeprowadzi diagnozę w oparciu o dostępne i weryfikowalne dane.</p> <p>W celu zapobiegania ryzykom zdrowotnym w miejscu pracy w zakresie wypalenia zawodowego, w ramach projektów wnioskodawcy będą mieli możliwość realizacji następujących działań skierowanych do pracowników:</p> <p>Działania o charakterze profilaktyki uniwersalnej, do przeprowadzenia obligatoryjnie u każdego pracodawcy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wykłady z obszaru psychoedukacji; • Warsztaty pracy z ciałem. <p>Działania do wyboru z katalogu działań dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy oraz pracowników w danym miejscu pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Warsztaty pracy w zespole lub/i; • Warsztaty dla kadry zarządzającej lub/i; • Konsultacje indywidualne z psychologiem.
<p>IV.11 Cel ze „Zdrowej przyszłości” nazwa adekwatnego celu z dokumentu „Zdrowa Przyszłość” – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</p>	<p>Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych</p>

<p>IV.12 Opis zgodności naboru z aktualną mapą potrzeb zdrowotnych i Krajowym / Wojewódzkim Planem Transformacji</p> <p>zakres aktualnej mapy potrzeb zdrowotnych, w który wpisują się działania objęte wsparciem w ramach naboru oraz Krajowego lub Wojewódzkiego Planu Transformacji</p>	<p>Szacuje się, że problem dotyczy nawet do 20% aktywnej zawodowo populacji. Wypalenie może ujawniać się po wielu latach nieświadomego narastania i mieć poważny wpływ na życie zarówno zawodowe, jak i na rodzinne. Rezultaty nieefektywnej relacji z pracą mogą prowadzić do pogorszenia się zdrowia fizycznego i samopoczucia, przez co maleje odporność na choroby czy depresję. Dlatego tak istotne jest przeciwdziałanie w formie profilaktyki. Z Map Potrzeb Zdrowotnych wynika, że w 2022 r. w województwie mazowieckim wystawiono 2 768 071 zaświadczeń lekarskich z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, w tym 113 208 z powodu zaburzeń nerwicowych, związanych ze stresem i pod postacią somatyczną. Średnia długość absencji w województwie wynosiła 10,7 dni (z powodu zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania średnia wynosiła 20 dni). Z danych przedstawionych w raporcie o absencji chorobowej ZUS wynika, że w 2023 r. czasową niezdolność do pracy, w kontekście liczby dni absencji, powodowały m.in. zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania – 11,0% ogółu liczby dni absencji (w 2022 r. – 10,0%), w sumie 26,1 mln dni absencji (piąta w kolejności przyczyna). W populacji kobiet jedną z przyczyn była reakcja na ciężki stres i zaburzenia adaptacyjne (F43) – 4,4% (w 2022 r. – 3,8%). Przeciętna długość zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy z tytułu choroby własnej w województwie mazowieckim w 2023 r. wyniosła 10,34 dni, co stanowi wartość zbliżoną do innych województw.</p> <p>Program jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji dla Województwa Mazowieckiego (obszar działań 3.1. Czynniki ryzyka i profilaktyka, rekomendacja 3.1.Wyrównanie dostępności do działań profilaktycznych).</p> <p>Zwiększanie dostępności do skutecznych programów profilaktycznych i programów polityki zdrowotnej w zakresach czynników ryzyka najbardziej obciążających populację regionu tj. palenie tytoniu, wysokie ciśnienie krwi, cukrzyca, wysokie BMI, odżywianie, inne czynniki związane ze stylem życia).).</p>
---	---

IV.13 Przewidywany termin ogłoszenia naboru rok oraz kwartał [RRRR.KW]	2025.I
IV.14 Opinia Ministra Zdrowia Oświadczenie o posiadaniu pozytywnej opinii Ministra Zdrowia, o ile nabór dotyczy zakresu: - e-zdrowia, dostępności placówek ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) i telemedycyny, - psychiatrii, - kształcenia kadr medycznych i okołomedycznych.	Nie dotyczy

ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
IV.15 WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
WLWK-PLDCR03 - Liczba osób, które dzięki wsparciu w obszarze zdrowia podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	1 580	brak Z uwagi na niską alokację w stosunku do innych typów projektów, ten typ projektu nie został owskaźnikowany
IV.16 WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki nabo-	Wartość docelowa zakładana w programie
WLWK-PLDCO08 - Liczba osób objętych wsparciem w obszarze zdrowia	osoby	1 950	brak Z uwagi na niską alokację w stosunku do innych typów projektów, ten typ projektu nie został owskaźnikowany
IV.17 POZOSTAŁE INFORMACJE			
Czy wymagana jest fiszka Regionalnego Programu Zdrowotnego [tak/nie]			NIE

VI KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

VI.1 Nr naboru/

projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

nr naboru lub projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, którego dotyczą kryteria wyboru - zgodnie z numerem wskazanym w wykazie działań przedstawionym w części I - Informacje ogólne oraz w fiszce danego naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

FEM.6.K.1

VI.2 Tytuł naboru/projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

Program profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028

VI.3 REKOMENDACJE KOMITETU STERUJĄCEGO

proponowane przez IP/IZ kryteria wyboru projektu niekonkurencyjnego / naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, wypełniające rekomendacje Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie obowiązkowe rekomendacje – zarówno dostępu, jak i premiujące. W przypadku niewykorzystania którejs z obowiązkowych rekomendacji, należy uzasadnić dlaczego dana rekomendacja nie została uwzględniona. W przypadku rekomendacji fakultatywnych należy wypisać tylko te wybrane przez IZ/ IP. Opisując kryteria premiujące należy określić istotność danego kryterium (punktacja/ waga). W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Rekomendacja KS dla kryterium

rekomendacje KS przyjęte właściwymi uchwałami adekwatne dla PI i obszaru stanowiącego przedmiot wsparcia w ramach naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

Kryterium

nazwa (brzmienie) oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium

Rodzaj kryterium

kryterium dostępu/ premiujące

Opis zgodności kryterium z rekomendacją

opis, w jaki sposób proponowane kryterium wypełnia treść rekomendacji Komitetu Sterującego wraz z projektem definicji proponowanej przez IZ/ IP kryterium

1	Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia muszą być konstruowane w sposób niedyskryminujący podmioty ze względu na ich formę prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i prywatne), itp.	Uprawnieni Wnioskodawcy.	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest czy Wnioskodawcą uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie projektu jest każdy podmiot, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.
---	---	--------------------------	-------------------	---

2	Projekty są wybierane z uwzględnieniem danych zawartych w mapie potrzeb zdrowotnych lub danych źródłowych do ww. mapy dostępnych na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie zostały uwzględnione w obowiązującej mapie ¹ .	Zgodność projektu z mapą potrzeb zdrowotnych.	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest czy działania przewidziane w projekcie są zgodne z mapą potrzeb zdrowotnych na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r. (dostępna pod linkiem: https://basiw.mz.gov.pl/mapy-informacje/mapa-2022-2026/analizy/absencje-chorobowe/) lub danymi źródłowymi do ww. mapy dostępnymi na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia (dostępne pod linkiem: https://basiw.mz.gov.pl/mapy-informacje/mapa-2022-2026/analizy/) oraz z rekomendacjami dla województwa mazowieckiego wynikającymi z tych map w zakresie wskazanym w "Programie profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028". Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.
3	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty zgodne z odpowiednimi celami zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”	Zgodność projektu z dokumentem „Zdrowa Przyszłość”.	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest zgodny z dokumentem „Zdrowa Przyszłość. Ramy strategiczne rozwoju systemu ochrony zdrowia na lata 2021-2027, z perspektywą do 2030 r.”, Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu / deklaracji Wnioskodawcy zawartej w treści wniosku o dofinansowanie.
4	Do dofinansowania mogą być przyjęte jedynie projekty spójne z Planami	Zgodność projektu z Wojewódzkim Planem Transformacji dla województwa mazowieckiego.	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji dla Województwa Mazowieckiego, obszar działań 3.1. Czynniki ryzyka i profilaktyka, rekomendacja 3.1. Wyrównanie dostępności do działań profilaktycznych. Zwiększanie dostępności do skutecznych programów

	Transformacji (odpowiednio krajowym lub regionalnymi).			<p>profilaktycznych i programów polityki zdrowotnej w zakresach czynników ryzyka najbardziej obciążających populację regionu tj. palenie tytoniu, wysokie ciśnienie krwi, cukrzyca, wysokie BMI, odżywianie, inne czynniki związane ze stylem życia..</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty posiadające pozytywną opinię o celowości inwestycji, o której mowa w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (OCI)2. Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące mają obowiązek zapewnić, że ww. opinia jest załączona do wniosku o dofinansowanie.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
6	Kryteria premiuja działania realizowane w projektach, które są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i	Komplementarność	Kryterium premiujące	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest czy projekt jest komplementarny do innych projektów finansowanych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, jak również ze środków realizowanych we wcześniejszych okresach programowania np. RPO WM 2014-2020; • ze środków krajowych;

	Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.			<ul style="list-style-type: none"> z innych źródeł. <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
7	Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.	Zasadność epidemiologiczna	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt jest uzasadniony z punktu widzenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> potrzeb i deficytów w zakresie sytuacji epidemiologiczno-demograficznej (odpowiada trendom epidemiologicznym i/lub demograficznym na Mazowszu określonym w „Programie profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”); potrzeb u konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia w projekcie. <p>Kryterium weryfikowane jest w oparciu o mapy potrzeb zdrowotnych i/lub dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i/lub dane Inspekcji Pracy i/lub dane zakładów pracy, na podstawie zapisów we wniosku wykazujących, czy projekt jest uzasadniony z punktu widzenia: potrzeb, deficytów w zakresie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
8	Na podstawie Wytycznych, w ramach celu	Eliminowanie czynników ryzyka	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt służy eliminowaniu czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy tj. czy działania</p>

	<p>szczegółowego 4d polityki spójności na lata 2021-2027 wyróżnia się następujące możliwe formuły wsparcia w obszarze zdrowia:</p> <p>a. regionalny program zdrowotny (RPZ) dotyczący profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy kierowanej do osób pracujących;</p> <p>b. RPZ w zakresie eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy – wsparcie ma charakter medyczny i uniwersalny, czyli pozwala wdrożyć przewidziane w nim rozwiązania w miejscach pracy narażonych na podobne czynniki ryzyka dla zdrowia;</p> <p>c. eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy poza formułą RPZ – działania dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników;</p>			<p>dostosowane są do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników w zakresie przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu;</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
--	---	--	--	--

	<p>d. profilaktyczne programy prozdrowotne wynikające z oceny stanu zdrowia pracujących, realizowane przez służby medycyny pracy (poza formułą RPZ);</p> <p>e. RPZ z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia;</p> <p>f. działania z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia realizowane poza formułą RPZ (np. świadczenia z zakresu rehabilitacji finansowane w kompleksowym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej lub z zakresu eliminowania czynników ryzyka w miejscu pracy u konkretnego pracodawcy).</p>			
9	Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne.	Grupa docelowa	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest, czy grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące - zgodnie z definicją z Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027.

	(1) W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne, wsparcie może objąć jedynie działania z zakresu rehabilitacji leczniczej.			Miejsce zatrudnienia osoby pracującej (siedziba, filia, delegatura, oddział czy inna prawnie dozwolona forma organizacyjna działalności pracodawcy) decyduje o przyporządkowaniu wsparcia do konkretnego obszaru realizacji projektu (region Warszawski stołeczny lub region Mazowiecki regionalny). Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.
10	<p>Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich (2) i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy(3).</p> <p>(2) Niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, po której zgodnie z art. 229 § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.</p> <p>(3) Niezdolność do pracy związana z korzystaniem ze świadczenia rehabilitacyjnego po</p>	Profilaktyka chorób związanych z miejscem pracy	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy, tj.: warsztaty pracy z ciałem.</p> <p>Realizator/ beneficjent musi zrealizować warsztaty pracy z ciałem co najmniej w jednej z poniżej wymienionych form:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia relaksacyjne lub/i; • joga lub/i; • tai chi lub/i; • ćwiczenia oddechowe lub/i; • medytacja uważności; <p>zgodnie z zapisami „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”. Wybór formy warsztatu będzie wynikał z potrzeb konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

	którym ubezpieczony rokuje odzyskanie zdolności do pracy, przysługującego zgodnie z art. 18 ustawy o świadczenia pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 1732, z późn. zm.).			
11	Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.	Poszerzanie wiedzy	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia występujących w miejscu pracy zgodnie z potrzebami konkretnego pracodawcy będącego adresatem wsparcia, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wykłady z obszaru psychoedukacji z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego. 2. Warsztaty pracy w zespole z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego. <p>Projekt musi obejmować poddanie uczestników dwukrotnemu badaniu poziomu wiedzy za pomocą testów, zgodnie z zapisami "Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028".</p> <p>Realizator/ beneficjent musi zrealizować warsztaty pracy w zespole co najmniej w jednej z poniżej wymienionych form, w zależności od potrzeb pracowników i pracodawcy w danym miejscu pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Warsztaty pracy w zespole; • Warsztaty dla kadry zarządzającej; • Konsultacje indywidualne z psychologiem; <p>zgodnie z zapisami „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

12	Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.	Liczba złożonych wniosków	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca lub partner (jeżeli dotyczy) składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach naboru.</p> <p>Jeżeli Wnioskodawca złoży wniosek, nie może występować jako partner w innym wniosku. Jeżeli podmiot jest partnerem w jednym wniosku, nie może być jednocześnie Wnioskodawcą lub partnerem w innym wniosku.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie listy wniosków zakwalifikowanych do oceny. Lista wniosków przekazana do Komisji Oceny Projektów nie uwzględnia wniosków wycofanych w trakcie trwania naboru.</p>
13	<p>Kryteria premiują projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy (4).</p> <p>(4) Np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.</p>	Udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy	Kryterium premiujące	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca lub partner² na dzień złożenia wniosku posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej, co najmniej 3-letnie w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy. Kryterium musi być spełnione przez co najmniej jedną osobę z kadry medycznej wskazanej we wniosku</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

² 2 w rozumieniu art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.

14	<p>Kryteria premiuja projekty zakładające, jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy(5) z pracodawcą / przedsiębiorcą.</p> <p>(5) Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437)</p>	Współpraca medycyny pracy z pracodawcą.	Kryterium premiu- jące	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt obejmuje jako jedno z dodatkowych działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą, zgodnie z art.2 ust.1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
15	<p>Kryteria premiuja projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców/ przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.</p>	Doświadczenie projektowe	Kryterium premiu- jące	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca w okresie od 01.01.2022 r. posiada doświadczenie we współpracy z jednostką służby medycyny pracy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub; 2. w realizacji działań profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców / przedsiębiorców. <p>Przez projekty z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących rozumie się projekty obejmujące rozwijanie u jednostek umiejętności sprzyjających zdrowiu oraz kształtowanie środowisk (siedlisk) sprzyjających zdrowiu. Przez projekty z zakresu działań profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców / przedsiębiorców rozumie się projekty obejmujące działania dotyczące ograniczania lub/i kompensowania czynników ryzyka.</p> <p>Przez doświadczenie rozumie się realizowany lub zrealizowany w wymaganym okresie co najmniej jeden projekt, obejmujący powyższe działania. Doświadczenie nie obejmuje działań wynikających z ustawowych zadań pracodawców.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

16	Kryteria premiuja projekty, które przewidują realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.	Wsparcie w godzinach pracy.	Kryterium nie jest planowane	
17	Projekt ma na celu eliminację czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym zapewnia ścieżkę powrotu do pracy (6).		Kryterium nie jest planowane	
18	Kryteria premiuja projekty, w których Wnioskodawca uczestniczy w kształceniu przeddyplomowym lub podyplomowym profesjonalistów służby medycyny pracy w obszarze zdrowia pracujących lub wnioskodawca uczestniczył w kształceniu przeddyplomowym lub podyplomowym fizjoterapeutów.		Kryterium nie jest planowane	
19	Kryteria premiuja projekty zakładające współpracę pracodawcy/ przedsiębiorcy/ ergonomisty/ służb		Kryterium nie jest planowane	

	BHP, z podstawową jednostką służby medycyny pracy, psychologiem, wojewódzkim ośrodkiem medycyny pracy lub jednostką naukowobadawczą w dziedzinie medycyny pracy.			
20	Kryteria premiują projekty zakładające współpracę z Podstawową Opieką Zdrowotną (POZ).		Kryterium nie jest planowane	
21	Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie osób w wieku 50+ w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy.	Wsparcie osób w wieku 50+	Kryterium premiujące	W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekty obejmują działania nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 50 lat i więcej w zakresie profilaktyki wypalenia zawodowego. Co najmniej 20% pracowników w wieku 50 lat i więcej musi zostać objętych wsparciem w projekcie. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.
22	Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie pracowników z chorobami przewlekłymi w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy albo powracających na rynek pracy po długotrwałej nieobecności.		Kryterium nie jest planowane	

23	Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 30+ w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy.	Walka ze stresem	Premiujące	W ramach kryterium premiowane będą projekty obejmując działania nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 30+ w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy. Kryterium oceniane na podstawie zapisów we wniosku.
24	Kryteria premiują projekty zakładające powstanie trwałych elementów wykorzystywanych po zakończeniu realizacji, np. procedury, strona www, aplikacja, materiały informacyjne.	Trwałe elementy po zakończeniu projektu	Kryterium premiujące	W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekty zakładają powstanie trwałych elementów wykorzystywanych po zakończeniu realizacji z zakresu profilaktyki wypalenia zawodowego, np. procedury, strona www, aplikacja, materiały informacyjne, inne wyposażenie pracodawców wykorzystywane w ramach profilaktyki wypalenia zawodowego (np. maty relaksacyjne). Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.
25	Kryteria premiują projekty zakładające wykorzystanie rozwiązań wypracowanych w ramach EQUAL, PO KL lub PO WER.		Kryterium nie jest planowane	
26	Kryteria premiują projekty zakładające rozwiązania przyczyniające się do upowszechnienia stosowania usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami lub osób wymagających		Kryterium nie jest planowane	

	wsparcia w realizacji zadań zawodowych.			
27	Kryteria premiuja projekty realizujące działania profilaktyczne, obejmujące udział pracowników mikro-przedsiębiorstw w co najmniej 30% całości grupy docelowej projektu.		Kryterium nie jest planowane	
28	Kryteria premiuja projekty przewidujące realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy.		Kryterium nie jest planowane	
29	Kryteria premiuja projekty, w których wnioskodawcy lub partnerzy posiadają co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie działań profilaktycznych lub rehabilitacyjnych.		Kryterium nie jest planowane	

30	Kryteria premiuja projekty, które przewidują partnerstwo z co najmniej jedną organizacją pozarządową reprezentującą interesy pacjentów i posiadającą co najmniej 2-letnie doświadczenie w zakresie działań profilaktycznych z zakresu danej grupy chorób.		Kryterium nie jest planowane	
31	Kryteria premiuja projekty, które przewidują partnerstwo z partnerem społecznym reprezentującym interesy i zrzeszającym podmioty świadczące usługi w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej.		Kryterium nie jest planowane	

VI.4 POZOSTAŁE KRYTERIA PROPONOWANE PRZEZ IZ/IP

należy uzupełnić tabelę proponowanymi przez IP/IZ kryteriami wyboru, wychodzącymi poza zakres rekomendacji Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie kryteria, pod kątem których oceniane będą projekty składane w naborze / lub oceniany będzie projekt realizowany w sposób niekonkurencyjny. W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Kryterium nazwa oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium		Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Uwagi projekt definicji proponowanego przez IZ/ IP kryterium
1	Dopuszczalne sposoby realizacji projektu	Kryterium dostępu	W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt zakłada jeden z poniższych sposobów realizacji: 1. Wnioskodawcą jest pracodawca, który kieruje wsparcie do swoich pracowników,

			<p>lub</p> <p>2. Wnioskodawcą jest podmiot, który kieruje wsparcie do wskazanych we wniosku o dofinansowanie pracodawców i ich pracowników.</p> <p>We wniosku o dofinansowanie projektu należy wskazać nazwę oraz numer NIP konkretnych pracodawców, których Wnioskodawca obejmie wsparciem. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
2	Zgodność z treścią „Programu profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego”	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy projekt jest zgodny z „Programem profilaktyki wypalenia zawodowego wśród aktywnych zawodowo mieszkańców województwa mazowieckiego na lata 2025-2028”, w szczególności w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - planowanych działań, - grupy docelowej, - średniego kosztu na uczestnika projektu (3 000 PLN). <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
3	Maksymalna wartość projektu	Kryterium dostępu	<p>W ramach kryterium weryfikowane jest, czy wartość projektu nie przekracza 300 000 PLN.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie budżetu we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>